



385924 109305

Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Саратовской области

Прокуратура
Воскресенского района

ул. Докучаева, 3Г, с. Воскресенское
Саратовская область, Россия. 413030

Заведующему МДОУ «Детский сад
Солнышко» с. Синодское Воскресенского
района, Саратовской области.

Веккер А.В.

15.02.2024 № 20-14-2024/Прдп68-24-20630016

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
требований трудового законодательства

Прокуратурой района проведена проверка исполнения трудового законодательства в деятельности МДОУ «Детский сад Солнышко» с. Синодское Воскресенского района Саратовской области, в ходе которой установлено следующее.

В соответствии со ст. ст. 212 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить: в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Согласно Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские

Прокуратура Воскресенского района Саратовской
области
№ 20-14-2024/Прдп68-24-20630016

осмотры утв. Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н при осуществлении работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей требуется обязательный предварительный медосмотр.

Согласно п. 14, 15, 16 вышеуказанного порядка предварительный осмотр является завершенным в случае наличия заключений врачей-специалистов и результатов лабораторных и функциональных исследований в объеме, установленном договором между медицинской организацией и работодателем, в соответствии с приложением к настоящему Порядку, с учетом результатов ранее проведенных (не позднее одного года) медицинских осмотров, диспансеризации.

По окончании прохождения работником предварительного осмотра медицинской организацией оформляется заключение по его результатам (далее - Заключение).

В Заключении указываются:

- дата выдачи Заключения;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, пол лица, поступающего на работу;
- наименование работодателя;
- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), должности (профессии) или вида работы;
- наименование вредных и (или) опасных производственных факторов, видов работ;

результаты предварительного осмотра: медицинские противопоказания к работе выявлены (перечислить вредные факторы или виды работ, в отношении которых выявлены противопоказания) или медицинские противопоказания к работе не выявлены; группа здоровья лица, поступающего на работу.

Заключение подписывается председателем врачебной комиссии с указанием его фамилии и инициалов и заверяется печатью (при наличии) медицинской организации, проводившей медицинский осмотр.

Заключение составляется в трех экземплярах, один экземпляр которого не позднее 5 рабочих дней выдается лицу, поступающему на работу, второй экземпляр Заключения приобщается к медицинской карте, оформляемой в медицинской организации, в которой проводился предварительный осмотр, третий - направляется работодателю.

Согласно представленным документам, у работодателя имеются только медицинские книжки.

Таким образом, в нарушение ст. 214 ТК РФ порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры утв. Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н работники были допущены до выполнения своих должностных обязанностей без медицинского осмотра.

Согласно постановлению от 28 апреля 1993 года n 377 о реализации закона российской федерации «о психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» работники предприятий пищевых отраслей промышленности, общественного питания и торговли, молочных ферм, молочных кухонь, раздаточных пунктов, баз и складов продовольственных товаров, имеющие контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения и реализации, в том числе работники по санитарной обработке и ремонту инвентаря, оборудования, а также лица, имеющие непосредственный контакт с пищевыми продуктами при их транспортировке на всех видах транспорта обязаны проходить психиатрическое освидетельствование.

Согласно п 9 правил прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности комиссия принимает решение простым большинством голосов о пригодности (непригодности) работника к выполнению вида деятельности (работы в условиях повышенной опасности), указанного в направлении на освидетельствование.

Решение комиссии (в письменной форме) выдается работнику под роспись в течение 3 дней после его принятия. В этот же срок работодателю направляется сообщение о дате принятия решения комиссией и дате выдачи его работнику.

Согласно представленным работодателем документам, у работников данного организации в наличии только справка с соответствующего учреждения.

В нарушение ст. 214 ТК РФ технические работники допущены до выполнения своих должностных обязанностей без психиатрического освидетельствования.

Согласно п 13. приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

Учет выдачи СИЗ в МДОУ «Детский сад Солнышко» с. Синодское ведется ненадлежащим образом, поскольку в личных карточках учета выдачи СИЗ не указывается номер сертификата соответствия в отведенном для этого поле, в связи с чем невозможно установить принадлежность выданного средства индивидуальной защиты к конкретному сертификату.

Данные нарушения создают угрозу жизни и здоровью лиц, находящихся на территории учреждения, в том числе несовершеннолетних, в связи с чем подлежат незамедлительному устранению.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и в пределах своей компетенции принять меры к устранению выявленных нарушений законодательства, а также причин и условий, им способствующих.

2. За указанные в представлении недостатки в работе решить вопрос об ответственности должностных лиц, на которых возложены организация работы в данной сфере.

3. Разработать дополнительный комплекс мер, направленный на недопущение впредь подобных нарушений.

О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщите в прокуратуру Воскресенского района в установленный законом месячный срок.

Прокурор района
советник юстиции

М.А. Пастушин

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 009576F4C298C73F8CB46D13C6F343B63C
Владелец Пастушин Максим Анатольевич
Действителен с 21.12.2023 по 15.03.2025